

第11期 总第154期
2020年11月出版

苏豪



江苏省苏豪控股集团有限公司

WWW.MEETSOHO.CN

小雪

“爱涛”生活，
扬帆启航
辟波斩浪，
畅游大洋！



爱涛轻生活馆旗舰店
大洋百货（弘阳广场店）二楼
期待您的莅临！

CONTENTS 目录



集团要闻 Group News

- 03 省国资委专题听取苏豪控股集团转型升级情况汇报
- 04 江苏省贸促会（国际商会）尹建庆会长来集团调研
- 05 苏豪控股集团党委专题学习《民法典》
- 06 苏豪控股集团召开三季度生产经营分析会暨重点工作任务督办会
- 07 苏豪控股集团召开“万企联万村、共走振兴路”专题会议
王正喜董事长到苏豪股份巡学旁听
- 09 王正喜董事长调研弘业环保南京南部新城高压细水雾项目
- 10 苏豪控股集团健康板块赴浙江中大金石集团对标学习
- 11 苏豪控股集团纪委举办季度学习工作会议
控股集团纪委书记陈万宁赴子公司调研
- 12 苏豪控股集团领导到弘业股份巡学旁听并授专题党课
苏豪蚕种公司育成的中国第一个“双宫茧”蚕品种在农村试养成功
- 13 江苏证监局一行到弘业期货调研指导

主办 SPONSOR
江苏省苏豪控股集团有限公司

主编 DIRECTOR
邵寅初

副主编 DEPUTY EDITOR
吴新莲 姚智勤

编辑 EDITOR
胡越 王心至 刘慧 刘冬

责任编辑 RESPONSIBLE EDITOR
焦慧

通讯员 CORRESPONDENT
陈实 陈婧 魏牧雨
杨子希 张幸欣 陆姝颖
张腊丽 陈冠宇 于艳玲

版面设计 LAYOUT DESIGN
南京天雅图文设计有限公司

地址 ADDRESS
江苏省南京市软件大道48号苏豪国际广场A座
邮编 POSTCODE 210012
电话 TEL 025-84785107
传真 FAX 025-84785106
邮箱 E-MAIL wxz@meetsoho.cn



CONTENTS 目录

集团简讯 Newsletter

- 14 苏豪控股集团下属子公司组织学习《习近平谈治国理政》第三卷
苏豪控股集团下属子公司开展主题党日活动
- 15 苏豪控股集团下属子公司组织开展警示教育
苏豪控股集团下属子公司开展法制宣传教育活动
苏豪股份跨区域校招首入西安
苏豪股份与江苏省职业技能鉴定中心开展业务交流
- 16 对外经贸大学与弘业股份开展交流座谈
弘业永为爱涛家居服饰品专柜开业
天泓集团举办 2020 年度销售顾问、售后服务技能大赛
天泓服务党支部组织开展公益活动
- 17 弘业期货举办“弘运紫金”能化产业高端交流会
资产运营集团本部党支部开展“党建促发展”活动
爱涛文化集团举办 2020 江苏青年策展人研学班
爱涛文化集团开展“爱涛·阅”读书分享活动
苏豪传媒公司承办金坛茅山道养美食节



先进典型 Advanced deeds

- 18 行业之匠人 奉献之楷模

廉政建设 Clean Government

- 20 让干部感受到监督习惯被监督
让群众知道有监督参与监督

文件制度 Document System

- 21 江苏省苏豪控股集团有限公司内部审计工作规定

重点关注 Focus

- 25 谋局开放融通 “十四五” 发力构建新发展格局
新能源汽车产业规划 2025 年新车型销量目标：
从 25% 重回 20% 布局
“两部门” 发文部署远程医疗 5G 应用加速
创业板十一周年：行至深水区 改革再出发
数字人民币试点消费场景更多元 将成电子化
支付重要补充

人力简报 Brief report

- 26 苏豪控股集团干部学院（党校）
第三期中青年干部培训班学习简报



苏豪博客 Soho Blog

- 30 创造原则，坚持原则
——读《原则》有感
- 31 常读常新的《文化苦旅》
- 32 市井烟火里的抗争精神
——读王安忆小说《富萍》有感
- 33 苏豪宝宝秀

省国资委专题听取苏豪控股集团转型升级情况汇报

10月30日上午，江苏省国资委党委书记、主任徐郭平主持召开专题会议，听取苏豪控股集团党委书记、董事长王正喜汇报企业转型升级发展及贯彻落实省纪委监委“10.22”专题会议精神的实施方案修订情况。省国资委副主任李秀斌、集团副总裁张朝武参加会议。

王正喜董事长首先汇报了集团改革发展情况。党的十八大以来，集团党委认真贯彻落实中央及省里有关国企改革、提升企业现代治理能力、“六稳六保”任务等要求，在省国资委指导下，不断完善企业法人治理结构，深化市场机制改革，大力推进企业转型发展，综合实力不断提升。“十三五”期间，集团年均利润增长率超过20%，资产负债率从60.19%降至52.47%，贸易、金融投资两大主业和健康、文化产业两大重点培育优势业务稳步发展，今年以来坚持疫情防控和生产经营两手抓、两不误，1-9月份营业收入与去年同期基本持平，进出口总额同比增长4.5%，利润总额同比增长7.75%。

王正喜董事长从准确把握战略定位、加快完善企业监管机制、推进风控体系建设、强化领导人员监督四个方面详细汇报了集团贯彻落实省纪委监委“10.22”专题会议精神的情况，同时具体说明了方案的修订情况。下一步，集团将继续贯彻“10.22”专题会议精神，在防风险、促转型和高质量发展上抓落实：一是加快转型升级步伐，通过深入推进海外生产基地、跨境电商、研发设计平台建设等具体举措提升核心竞争力；二是在体制机

制改革中攻坚克难，集中力量对改革重点难点问题逐个破题；三是做好双循环新发展格局下的融合发展，对接融合国内外市场及外贸、投资、健康、文化等各业务板块，共同谋划高质量发展。

徐郭平主任强调指出，近年来，苏豪控股集团在转型升级、高质量发展方面取得了较好的成绩，走在省属外贸企业前列，希望继续保持好的势头，未来要做好七个方面的工作：一是要准确把握转型发展的方向，立足自身优势选准高质量发展的行业和领域；二是要实施人才优先战略，选聘高素质业务人才，组建一流团队，加大培养力度；三是要全面落实好国有企业改革三年行动计划，切实做好企业负责人任期制、契约化等重大改革，通过扩大企业自主权提升抢抓机遇的能力；四是要建立健全灵活高效的企业运行机制，通过进一步完善员工持股、混合所有制改革等工作放大国有资本功能，增强企业活力；五是要积极打造自主品牌，持续推进货源自主可控；六是要充分发挥国有企业的优势，研究政策、用好政策，助力企业办成大事；七是要加强境外分支机构的管理，防范廉洁风险。

李秀斌副主任充分肯定了集团贯彻落实“10.22”专题会议精神的相关工作，同时要求集团在转型升级、高质量发展方面持续发力，结合“十四五”规划的编制、落实国有企业改革三年行动、对标一流管理提升行动，深入贯彻落实专题会议精神。

省国资委、控股集团有关部门负责同志参加会议。
(集团总裁办公室)

江苏省贸促会（国际商会） 尹建庆会长来集团调研

10月27日下午,江苏省贸促会(国际商会)党组书记、会长尹建庆一行来苏豪控股集团调研,就推进贸易高质量发展、打造贸易强省的路径举措等进行座谈研讨。控股集团党委书记、董事长王正喜, 副总裁张朝武及相关子企业负责人参加座谈。

王正喜对尹建庆一行的来访表示热烈欢迎,感谢长期以来江苏省贸促会(国际商会)对控股集团贸易发展的关心和支持。王正喜表示,为了促进贸易发展稳中提质、提效,苏豪控股集团贸易板块较早实施三大战略:一是品牌建设及设计研发,通过设立研发中心、面料图书馆等方式提高产品技术含量,努力提升产品竞争力;二是建立海外生产基地,主动走出去,在缅甸、柬埔寨等国家建设多家工厂,更好地满足优质客户的需求,努力提升企业竞争力;三是开展跨境电商业务,通过三年时间实现从无到有的突破,体量不断扩张,增速持续加快,为外贸的转型升级开拓全新渠道。在稳步推进三大战略的同时,集团去年出台推动贸易转型升级的政策措施,持续调整优化业务发展结构,促进贸易高质量发展,取得了显著成效。王正喜指出,由于国际国内形势的不确定性及新冠疫情的影响,对外贸易和投资也面临着地缘政治、经济政策、法律事务、投资环境突变等各类风险,希望江苏省贸促会(国际商会)能提供平台搭建、法律援助、信息共享、政策引导等支持和帮助。

尹建庆充分肯定了苏豪控股集团三大战略布局和取得的成果,并详细讲述了江苏省贸促会正在开展的一系列促进贸易高质量发展的具体举措。尹建庆表示,江苏省贸促会将进一步发挥国际贸易领域的资源渠道优势,搭建国内外经贸信息交流平台,共享海外联络及海外商协会资源,支持苏豪控股集团海外基地及跨境电商平台的建设工作;积极在对外投资贸易、国际法律咨询、风险防范体系搭建等方面为苏豪控股集团提供专业协助;充分发挥企业与政府之间的桥梁纽带作用,协调政府职能部门广泛听取贸易企业的意见,扎实推动各项支持政策落地见效。

座谈中,双方就新形势下贸易政策的完善、贸易平台的打造、贸易工作的创新等方面的具体问题进行了深入探讨。

(集团总裁办公室)



苏豪控股集团党委专题学习《民法典》

为深入贯彻落实习近平总书记和省委省政府关于学习实施《民法典》的重要指示精神,深刻认识实施《民法典》的重大意义,2020年10月20日,控股集团召开党委理论学习中心组(扩大)学习,邀请南京师范大学法学院眭鸿明教授做《民法典》专题培训讲座。集团党委书记、董事长王正喜主持会议并讲话,集团党委班子成员、总部中层正副职、二级公司领导班子成员及法务部门负责人参加学习。

眭教授从发展思想、制度空间、核心价值观以及《民法典》新规范与企业管理相关话题等方面,重点为大家阐述《民法典》的价值理念和规则适用,从宏观视角着手,结合法治实践,深入浅出、娓娓道来,对国企员工深刻理解认识和贯彻实施《民法典》具有很好的启发作用。

王正喜要求集团各级领导干部以此次学习为契机,努力当好学习、宣传、遵守和维护《民法典》的表率:要深刻认识重大意义,把学习、贯彻、落实《民法典》放在突出位置,为国有企业改革攻坚和高质量发展提供坚实的法治保障;要大力营造浓厚氛围,通过党委中心组学习和《民法典》专题学习讲座,充分发挥带头示范作用,加强《民法典》学习宣传和实施;要不断提高法治自觉,坚持把《民法典》学习实施贯穿于企业中心工作,不断推进国有企业依法决策、依法经营和合规管理,用法治力量为集团高质量发展保驾护航。

(集团党委办公室)



苏豪控股集团召开三季度生产经营分析会暨重点工作任务督办会

10月22日，控股集团召开三季度生产经营分析会暨重点工作任务督办会，总结分析集团前三季度经济运行情况，研究部署第四季度及下一阶段重点工作，动员全集团干部职工，大干四季度、冲刺保全年，奋力完成年度目标和“十三五”规划收官。王正喜董事长主持会议并讲话，周勇总裁对下一阶段重点工作部署，集团领导周谦、张朝武、唐进、陈万宁、刘长春点评分管工作。

王正喜充分肯定了集团前三季度生产经营成绩和广大一线企业付出的艰辛努力。他指出，年初以来，在外贸等主营业务受疫情影响较大的形势下，集团整体运行比较稳健，主要财务指标保持在合理区间并呈现逐月向好态势，支撑企业转型的创新业务，如跨境电商、消费品进口、金融创新业务等加速发力，取得这一成绩实属不易。同时也要看到，部分主营业务和一些重点工程、重点工作推进，还存在不足。在当前疫情发展与国际环境不确定性依然很大的形势下，必须下更大力气抓好重点工作任务落实，为企业转型腾出更大空间。

王正喜强调，面对国际国内形势的不确定性，在下一阶段工作中，集团上下要认真做好五个方面的思想准备和工作准备：一是做好“新冠疫情常态化防控”的准备，坚持外防输入和内防反弹相结合、应急处置与常态化防控相结合的做法不松懈，加强员工健康码常态化管理，及时更新发布中高风险地区清单并对照落实，加强海外生产企业防疫工作和员工关怀等。二是做好“数字经济加速崛起”的准备，以创新为第一动力，以实施《“数字苏豪”建设规划方案》为抓手，加快建设集团统一、集成的信息化系统，推动各项业务的数字化运行，变革管理手段，支撑企业现代化转型。三是做好“国内市场加速发展”的准备，要立足双循环，在稳定传统业务和重要客户的同时，加快进出口业务结构优化，更加关注国内消费需求，稳步开展进口和内贸业务，努力培育新的增长点。四是做好“国企改革加速推进”的准备，以放大国有资本功能、激发企业活力为目的，以市场化为原则，加快建立健全企业市场化经营机制、用人机制、激励约束机制等。五是做好“加大资源整合融合”的准备，以业务为中心逐步拓展边界，稳步推进集团内部资源的

战略性重组和专业化整合，对外实施战略并购，打造集团产业链供应链竞争力。

王正喜要求，四季度及下一阶段要着力抓好几项工作，一是攻坚克难，全力完成年度经营目标。各公司要在做好疫情防控的前提下，咬定目标、狠抓经营。集团分管领导要协调解决生产经营中的困难问题，为实现全年目标多作贡献。二是持续加力，加快重点工作任务落实。各企业在抓好生产经营的同时，要以更大力度推动重点工作任务的落实，比如“十三五”重点工程、年度重点工作，以及近期审计问题整改、省纪委监委“10.22”会议精神有关问题整改、省国资委巡视整改涉及本企业有关问题整改等。要加强资金管理，进一步加强对各项成本费用的管控，严防年底翘尾。三是对标一流，开展管理提升行动。各公司要按照省国资委要求，结合实际，抓紧制定本企业的实施方案和工作清单。集团领导班子要指导和督促分管企业对标工作，确保集团部署一贯到底。四是科学谋划，做好“十四五”规划编制工作。各公司规划要全面践行新发展理念，贯彻高质量发展目标；要将对标提升行动与规划编制相结合，一体推进；要明确主业，集中力量做专做精1-2个主业，不要遍地开花；要明确发展路径和措施，确保规划目标可操作、能落地。五是毫不放松，抓好安全生产和信访维稳工作。各企业各部门要以安全生产专项整治行动为抓手，推动安全生产责任再落实、应急防护措施再加力，认真做好冬季安全生产工作。集团有关部门要加强监督检查，全力确保企业资产和员工安全。认真贯彻落实上级信访维稳工作要求，进一步落实责任，把问题解决在基层。六是担当作为，合力抓发展、抓落实。集团经营班子、各公司各部门要切实扛起职责，强化工作督导和贯彻落实，全力夺取“双胜利”。

周勇总结分析了集团前三季度生产经营情况，就下一步重点工作部署：一是加强对集团主要领导批示意见的反馈落实，要限时反馈，及时报告办理情况；二是加大对亏损企业的整治力度，有关企业要加紧制定方案、强化措施、尽快扭亏。三是抓好利润核心指标，进度落后的企业要全力补缺口。四是积极关注财务指标变动，

跟踪项目进展和投资收益，及时采取应对措施。五是稳定和争取营收增长，优化外贸进出口业务结构。六是各企业要高度重视风险控制，采取有力措施、改进工作，严防风险事项发生。

会上，十家二级子企业汇报了2020年前三季度生产经营和重点工作情况，提出了下一步工作打算。

集团总部部门负责人、二级子企业主要负责人参加会议。

（集团党委办公室）

苏豪控股集团召开“万企联万村、共走振兴路”专题会议

10月28日，控股集团召开专题会议，传达贯彻省属企业“万企联万村、共走振兴路”行动工作推进会精神，对集团工作进行再部署、再推进、再落实。王正喜董事长出席会议并讲话，姚蓓副书记主持会议并传达省国资委会议精神。

王正喜指出，投身“万企联万村、共走振兴路”行动，是国有企业义不容辞的政治责任和社会责任。集团及承担村企共建任务的五家子企业，都要高度重视，把实施“万企联万村、共走振兴路”行动作为一项重要政治任务，高质量、不折不扣地完成，为服务全省乡村振兴战略大局作出积极贡献。

王正喜要求，五家子企业要将村企共建作为“一把手”工程，切实把政治责任扛起来，迅速落实好省里相关工作要求。一是深入一线谋合作。近期五家企业主要负责人要到村企共建一线，现场作调研、谋合作，敲定合作思路、合作项目、合作途径，完善前期的合作协议。二是创新合作方式。各企业要积极拓展思路，在依托自身业务特色寻找合作项目的同时，善于创新合作模式，结合所联系村的实际，科学合理选定合作途径。总的要求是把村企合作做得实实在在。三是建立可持续的合作机制。以村企共建、合作共赢为原则，以实施项目为载体，系统谋划和推进项目规划、资金投入、合作载体、管理方式及利益分配机制等，做好全程跟踪管理，确保项目能落地、有效益，群众有收入，村集体经济有发展。四是落实工作责任。企业主要负责人要亲自抓、负总责，分管负责人要把工作紧紧抓在手上，带着感情把事做好。要按照省国资委会议要求，倒排工期，明确各项工作的时间节点，按期完成各阶段工作任务。

姚蓓传达省属企业“万企联万村、共走振兴路”行动工作推进会精神，就具体落实工作进行布置。

会上，五家二级子企业汇报了前期工作推进情况。

集团有关职能部门负责人、二级子企业主要负责人参加会议。

（集团党委办公室）

王正喜董事长到苏豪股份巡学旁听

10月19日，苏豪控股集团党委书记、董事长王正喜到苏豪股份开展巡学旁听，检查并听取苏豪股份党委理论学习中心组学习开展情况，和中心组成员一起听取了《习近平谈治国理政》第三卷的专家学习辅导。

本次专题学习邀请了省委党校董连翔教授就《习近平谈治国理政》第三卷的定位、重大意义、基本框架、主要内涵等多个方面进行了详细地解读。在专题讨论环节，苏豪股份党委理论学习中心组成员围绕学习主题，结合分管领域工作分别作研讨交流发言。

王正喜对本次学习予以肯定，他指出，苏豪股份党委高度重视中心组理论学习工作，准备充分、研讨深入，主题



紧扣当前形势任务和企业改革发展实际，针对性时效性较强，班子成员研讨有高度、有深度、有思考，质量较高。他强调：《习近平谈治国理政》第三卷是以习近平同志为核心的党中央坚持和发展马克思主义的最新实践成果，全面系统反映了习近平新时代中国特色社会主义思想，对指导我们解放思想、推动改革创新和高质量发展具有十分重要的指导意义。集团各级党组织要把学习第三卷作为当前首要学习任务，深刻理解第三卷重大意义，进一步提高思想认识的自觉性；要把第三卷列入党委理论中心组、支部“三会一课”重要学习内容，要与第一卷、第二卷有机结合起来，与学习贯彻习近平总书记最新重要讲话、重要指示精神结合起来贯通学、深入学，把握精神实质和思想内涵；党员领导干部做好带头示范，带领党员学、引领职工学，切实做到学懂弄通。

就如何用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践工作，他提出：一是要认真组织好《习近平谈治国理政》第三卷的学习宣传贯彻，坚持读原著、学原文、悟原理，系统掌握新思想，准确把握核心要义，学以明志、学以致用。二是要理论联系实际，切实提高解决实际问题的能力。通过学习，要学会运用第三卷新思想指导工作实践，用新观念引领“十四五”规划编制、传统产业转型升级、推动国企高质量发展；要学习总书记思考解决问题的方式方法，特别是要学会用调查研究、辩证思维、实事求是的科学工作方法去解决问题，企业各级领导人员要深入基层做好调查研究，辩证看问题，不断解放思想，勇于创新，敢于担当；要以问题为导向，

不断提升处理各类问题的能力水平，尤其是对国有企业转型发展、培育新的增长点、风险防控问题的处理等；要系统研究并完善企业治理体系，确保制度落地、执行到位，切实为企业生产经营服务；要不断与时俱进，努力提高学习实践的能力水平，领导干部的思想观念、视野范围、认知水平要紧跟时代发展，做到站位高、思路宽、点子多。三是要力戒形式主义，努力把学习效果转变为改革发展实际成效。企业各级领导人员要做到真学真懂真用，把新思想贯彻在全面从严治党和企业高质量发展的全过程中；坚持以学促干，力争工作出成效，发扬钉钉子精神，以脚踏实地的工作作风去干事创业；勇于担当作为，不负使命。要始终保持功成不必在我，功成必定有我的境界，认真履行好党组织赋予我们的职责使命。企业领导人员一定要摆正自己的位置，心里要明白：组织上任命我们担任一定职务，自己不是来当官的，而是要来负责的；不是来享受待遇的，而是要来承受压力、解决问题的；不是来当老好人的，而是要来从严管党治企的。

王正喜最后强调，苏豪股份党委班子要发挥好引领作用，带头学，带头做，按照总书记要求，永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，当好企业高质量发展的“火车头”。通过深入学习《习近平谈治国理政》第三卷，把握外贸行业特征，准确识变、科学应变、主动求变，努力担当作为，加快推进企业转型升级，不负使命实现高质量发展。

(集团党委办公室)

王正喜董事长调研弘业环保南京南部新城高压细水雾项目

10月10日下午，苏豪控股集团董事长王正喜赴南京南部新城调研弘业环保综合管廊高压细水雾项目，集团董办负责人、弘业股份领导班子、弘业环保公司负责人及中铁四局项目负责人等参加调研。

南京南部新城综合管廊的重要消防工程——高压细水雾系统选用了弘业环保公司提供的芬兰 Marioff HI-FOG 系统整体解决方案，具有自动感应、及时启动、多分区联动灭火降温、净化烟气、灾后恢复时间短等特点，是中国迄今为止单套泵组保护电力舱和综合舱最长（约9.5公里）的城市综合管廊高压细水雾项目。弘业环保公司承担了本项目的方案设计、施工图深化设计、设备材料供货以及全过程的技术服务。目前，高压细水雾工程正随着南部新城综合管廊建设同步推进，预计2020年年底完成系统的施工调试等工作。

弘业环保项目负责人向王正喜一行现场演示了高压细水雾的灭火过程，并汇报了项目进展情况和质量控制情况。王正喜一行实地察看了高压细水雾消防泵房及演示区、管廊综合舱、电力舱及线缆管廊，仔细询问了产品的细节工艺和新技术，并对项目给予充分肯定。调研过程中，王正喜还听取了南部新城综合管廊的整体发展规划及创新成果。

王正喜指出，弘业环保开发的高压细水雾项目，符合未来城市建设倡导践行的绿色发展理念，是符合民众价值追求、履行国企社会责任的实践行动，是弘业股份创新发展转型的重要支点。他对弘业股份经营班子提出要求：

一要保证项目质量，把项目做出示范性、标杆性。弘业环保高压细水雾项目是当前全国单体体量最大的综合管廊高压细水雾项目，要严格把控项目质量，保证项目建设进度，努力把项目打造为消防领域低碳生态创新的样板工程，突



出项目品质和口碑影响力。

二是要打好产业化及资本化运营两大攻坚战。弘业环保要抓紧落实高压细水雾建立自有品牌的具体实施方案，加强团队建设培养和专业人才引进，加快产品自主创新研发及构筑知识产权体系，尽早实现自有品牌产品产业化；同时要强化资本化运营功能，不断提升资本化运营的操作水平，围绕服务产业化，加强产品设计研发、业务模式创新、渠道拓展、品牌建设等，提升企业核心竞争力。

三是要贯彻新发展理念，推动公司发展迈上新台阶。弘业股份领导班子要统一思想，以新发展理念为引导，聚焦主业、突出创新、加快转型，不断开拓新市场，打造公司新的经济增长点，响应国务院提升上市公司质量的号召，用创新业绩来提升资本市场认可度、实现国有资产保值增值。

(集团党委办公室)

苏豪控股集团健康板块赴浙江中大金石集团对标学习

10月21日，苏豪控股集团副总裁周谦带领集团健康板块有关人员到浙江省属国企物产中大集团旗下中大金石集团学习调研，与中大金石集团党委书记、董事长王洪林等进行深入座谈交流。

周谦一行实地参观了中大金石旗下标杆养老机构朗和（银江）国际医养中心，详细了解了医养中心的长者公寓、长者学院、护理院以及收费标准等基本情况。

座谈会上，王洪林详细介绍了中大金石企业文化、转型发展现状及远期规划等情况。

周谦对中大金石的成功转型和经验做法表示钦佩，深感中大金石作为国有企业在推动养老产业发展方面的引领作用，期待中大金石进一步辐射长三角，在更大范围推广其成功经验。他要求集团健康板块充分对标学习中大金石转型发展思路、经营管理模式、干事创业精神等，加强前瞻性思考和全局性谋划，做好“十四五”规划要点编制工作，为控股集团高质量发展添砖加瓦。

资产运营集团、健康产业公司有关负责同志参加调研。

(健康产业公司)



苏豪控股集团纪委举办季度学习工作会议

11月4日下午，苏豪控股集团纪委（监察专员办）举办季度学习工作会议，集团纪委书记、派驻监察专员陈万宁出席会议并讲话。集团纪委委员，集团纪委各部室、各子公司专职纪检干部参加会议。

根据11月2日省纪委监委部署，会议集体学习了党的十九届五中全会精神。陈万宁指出，集团全体纪检监察干部要将学习贯彻全会精神作为当前及今后一个时期的重要政治任务，提高站位，切实加深对全会精神的理解把握，坚守职责，为集团高质量发展和“十四五”规划实施提供坚强纪律保障。会上，陈万宁传达了王青松书记在省属国有企业纪检监察机构第三季度工作例会上的讲话精神，要求全体纪检监察人员认真学习领会王青松书记讲话精神，重点聚焦“有效监督如何实现、科学评价如何建立、干部流动如何有序”，结合工作实际，提出切实有效的工作建议并付诸行动，不断提升纪检监察工作质效。

会上，各二级子公司纪委作工作汇报。会议总结了集团纪委三季度以来工作开展情况，对下一阶段工作任务作出安排。陈万宁要求，在2020年即将收官的最后两个月，各单位要切实提高责任意识，对照监督责任清单，全力以赴完成年度工作任务；要进一步提高站位，服务保障大局，重点强化对境外企业风险排查、省国资委“两金”检查、省纪委“10.22”会议精神落实以及“委企联动”落实巡视整改等重点工作的监督和支持；要提高监督执纪工作的精准性有效性，不断提高发现问题的质量，严肃查处违纪违法问题；要有力开展廉洁风险排查的宣教，用好防控目录，加强监督工作针对性；要不断提升工作专业化水平，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

(集团纪委办公室)

控股集团纪委书记陈万宁赴子公司调研

近期，集团纪委书记陈万宁分别前往苏纺集团、苏豪股份、资产运营集团开展工作调研，了解子公司全面从严治党的主体责任和监督责任的履行情况，与子公司党委班子成员、专兼职纪检干部及监察对象代表开展深入交流。

在听取三家公司党委及纪委工作情况报告后，陈万宁充分肯定了三家公司党委和纪委在履行“两个责任”方面所做的工作，认为三家公司在工作实践中各有亮点和创新。陈万宁指出，子公司党委要进一步提高政治站位，强化主体责任落实，充分发挥第一责任人引领推动作用和班子成员“一岗双责”的作用，深化一体推进“三不”，大力支持纪委开展工作；要以集团纪委中央八项规定精神督查整改为契机深化作风建设，持之以恒纠治“四风”，特别是力戒形式主义、官僚主义，坚持约束和激励并重，积极鼓励担当作为；要突出重点，统筹协调，建立健全协同监督机制，增强风险防控意识，发挥党风廉政建设和反腐败工作协调小组功能，强化职能部门和纪检部门联动配合。陈万宁强调，子公司纪委要坚持精准思维，结合省纪委“10.22”专题会议精神的落实以及集团廉洁风险排查防控等重点工作，做实做细监督第一职责，有力提升监督工作质效；要围绕中心、服务大局，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，和公司党委同向发力、承压前行，为圆满完成年度目标任务、高质量实现“十三五”收官提供坚强纪律保障。

控股集团纪委副书记、内设部门有关同志参加工作调研。

(集团纪委办公室)

苏豪控股集团领导到弘业股份巡学旁听并授专题党课

10月21日，苏豪控股集团党委委员、副总裁刘长春到弘业股份开展巡学旁听，检查并听取弘业股份党委理论中心组学习开展情况。学习会后，刘长春给支部联系点的弘业股份第三党支部、电商党支部全体党员授专题党课。

学习会上，中心组成员集体学习了习近平总书记关于“高质量发展”的重要讲话，并结合自学《习近平谈治国理政》第三卷的体会，围绕公司如何推进高质量发展进行了讨论。刘长春对本次学习会表示肯定，他指出，弘业股份是一个具有创新精神的企业，党委新班子上任后取得了新的成效，希望新班子继续转变思想，坚持新发展理念，持续推动企业高质量发展。

会后，刘长春以“习近平新时代中国特色社会主义思想”为主题，深入浅出地解读习近平新时代中国特色社会主义思想的提出背景、主要内容、基本内涵，并结合工作实际分享学习心得。他指出，国有企业领导干部要以哲学思维谋划国企发展，提高哲学思维能力，以战略思维深刻理解国有企业的功能定位、以历史思维切实增强中国特色国有企业制度的自信、以辩证思维客观分析国有企业的弊端不足、以创新思维深化国企改革与转型。

(弘业股份)

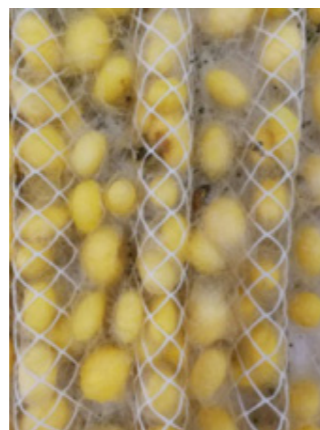
江苏证监局一行到弘业期货调研指导



苏豪蚕种公司育成的中国第一个“双宫茧”蚕品种在农村试养成功

近期，在宿迁市宿城区埠子镇蚕桑村，苏豪蚕种公司与苏州山水丝绸公司合作建立的中国第一个双宫茧原料生产基地，第一批“天宫×明月”双宫茧率达到65%以上，蚕农反映该品种好养、体质强、产量高，从农村饲养的综合情况分析，“双宫茧”已经可以在农村逐步规模化推广，并向产业化发展。

(苏豪股份)



10月29日下午，中国证监会江苏监管局一级巡视员许加林、江苏省期货业协会秘书长陶德利等一行到弘业期货调研，听取弘业期货公司经营情况、困难问题及发展规划等。

许加林充分肯定了公司取得的成绩，指出弘业期货作为江苏最大的期货公司，要进一步建立长远目标，为江苏经济多做贡献。要突破传统“经纪人思维”局限，平衡好短期利益和长远发展的关系；勇于迎难而上，善于攻坚克难，紧跟监管和市场需求；对标行业先进，搭建高质量团队，做亮弘业品牌；善于提炼和总结，思考如何持续发力，为实体经济保驾护航；产研结合，发挥好江苏一百多家交割仓库的作用；坚守初心，拓宽思路，更深层次、更高水平地融入到经济生活中去，服务实体经济，彰显期货公司和期货人的意义和价值。

(弘业期货)



苏豪控股集团下属子公司组织学习《习近平谈治国理政》第三卷

10月，弘业期货、苏纺集团贯彻落实学习《习近平谈治国理政》第三卷有关要求，组织开展了丰富多样、富有实效的学习活动，营造了浓厚的学习氛围。

弘业期货中心组成员结合公司实际，重点解读“坚持以人民为中心”“推动全面深化改革实现新突破”“推动经济高质量发展”“提高保障和改善民生水平”等章节，从高质量发展、改革创新、转型升级、人才队伍建设等不同角度进行交流发言。弘业期货第一、第二及第三党支部组织党员集中学习第三卷有关内容，做到学深悟透、融会贯通。

苏纺集团所属七个党支部迅速行动开展专题学习，泓瑞公司第一、二党支部集中组织学习，将学习第三卷与习近平总书记一系列重要论述相结合；纺研所第一、二党支部组织观看“学习强国”中的有关学习视频；舒逸公司党支部和泓纲公司党支部召开党员大会，党员们开展学习讨论并持续自学《习近平谈治国理政》第三卷；苏纺集团本部支部联系点领导讲授专题党课，与党员同志们共同研读“推动经济高质量发展”专题。

(弘业期货、苏纺集团)

苏豪控股集团下属子公司开展主题党日活动

10月，资产运营集团、弘业股份、苏豪股份组织有关党支部党员开展主题党日活动。

资产运营集团本部党支部联合泓佳物业党支部到新百公司，交流党建工作融入经营管理经验，宁镇区域公司党支部联合苏州区域党支部到红色革命教育基地“沙家浜”及新四军太湖游击队纪念馆，追寻革命足迹，传承红色精神。通过联学共建，共享党建工作信息，交流工作经验，进一步推动以党建带动业务、以业务促进党建。

弘业股份第三党支部部分党员参加王府园社区党委组织的“垃圾分类，党员先行”的主题党日活动。党员同志们走入王府园社区慧园里小区，参观垃圾分类收集点，听取社区工作人员关于垃圾分类的讲解及经验。活动中，党员们纷纷表示要身体力行，发挥党员模范带头作用，做到“垃圾分类，党员先行”。

苏豪股份资财支部与蚕种支部的党员、积极分子一同走进爱国主义教育示范基地、江苏省党员党性教育现场教育基地——南京雨花台革命烈士陵园。全体党员在雨花台烈士纪念碑前，庄严宣誓。纪念馆里一个个镌刻在石碑上的姓名、一幅幅共产党人年轻面庞的照片，再现了雨花英烈的英勇事迹和催人奋进的牺牲精神，形象诠释了“不忘初心、牢记使命”的丰富内涵。活动结束后，苏豪股份有关负责同志给党员同志们授党课，要求大家深学笃用《习近平谈治国理政》第三卷，做到学以致用、知行合一。

(资产运营集团、弘业股份、苏豪股份)



苏豪控股集团下属子公司组织开展警示教育

10月，为进一步引导党员干部依法履职，树立廉洁从业意识，天泓集团和苏纺集团分别组织开展专题党课，集体学习控股集团作风建设有关文件精神，通过分析国有企业违纪违法典型案例进行警示教育。

天泓集团纪委书记围绕新颁布的《中华人民共和国公职人员政务处分法》，重点讲授了政务处分的种类、适用范围等，结合《中国共产党纪律处分条例》，从纪法贯通的角度深入剖析并强调，党员干部要把党章党规党纪牢记在心，上好基础课、必修课，筑牢思想防线，用好批评和自我批评的武器，刀刃向内、不断净化，扎好制度的笼子，强化权力约束，确保严以用权，强化基层党组织建设，增强基层党组织的生机活力。

苏纺集团组织党员集中观看警示教育片巡视利剑第2集《政治巡视》，特邀南京市秦淮区人民法院刑庭庭长、审判委员会委员戴娟以“恪尽职守，远离职务犯罪”为题，讲授国企系统职务犯罪的主要特点、原因和预防建议，警示党员同志筑牢思想防线，严于律己、廉洁从业。公司纪委书记讲授“遵守中央八项规定精神、争当廉洁从业表率”廉政教育党课，要求全体党员加快吸收警示教育大会的内容，转化成果，争做廉洁从业的表率、依法治企的表率、担当实干的表率，为公司冲刺全年工作目标和重点任务努力。苏纺集团下属省纺研所党总支联合泓纲公司党支部，组织党员到无锡国有企业廉政教育基地开展廉洁从业教育。

(天泓集团、苏纺集团)

苏豪控股集团下属子公司开展法制宣传教育活动

10月，资产运营集团、天泓集团和苏纺集团分别邀请律师，对公司各级管理干部进行培训。

资产运营集团邀请江苏泰和律师事务所蒋宜贯律师以“民法典与企业合同法律风险防范”为题，围绕《民法典》的立法经过、编纂背景、基本架构等方面进行宣讲，通过典型案例详细阐述了合同编的主要内容，分析了合同订立、履行过程中的法律风险防范点，为公司在生产经营中如何有效预防化解风险提供了法律参考。

天泓集团邀请中税联众税务师事务所丁建良、国浩律师事务所李论重点讲解了金税三期系统实施以来企业常见税务风险及防范措施，剖析了汽车行业中三个典型诉讼案例。

苏纺集团召开法治工作专题党委会，学习传达苏豪控股集团法治工作新要求，研究讨论苏纺集团法治建设重点工作，组织专题学习《民法典》。

(资产运营集团、天泓集团、苏纺集团)

苏豪股份跨区域校招首入西安

10月21日，苏豪股份公司跨区域招聘首次进入西安，到纺织服装名校——西安工程大学开展2021届毕业生校园招聘宣讲会，吸引了服装设计、纺织工程等专业近60名学生参加，此次招聘宣讲会也拉开了公司面向全国进行校园招聘的序幕。宣讲会上，招聘工作负责人从公司概况、历史文化、薪酬福利等方面进行了深入介绍，丝绸公司主要负责人结合自身经历跟学生们分享工作经验和心得。宣讲会结束后，招聘小组立即开展了首轮面试，活动取得了良好的效果。

(苏豪股份)

苏豪股份与江苏省职业技能鉴定中心开展业务交流

10月23日，苏豪股份一行赴江苏省职业技能鉴定中心交流学习，双方围绕茧丝绸产业链人才的职业技能鉴定、技能等级认定工作等进行深入探讨。在江苏省茧丝绸行业中，苏豪股份率先迈出行业技能人才认定的新步伐，填补了省技能等级认定工作中相关行业空白，对引领和制定行业人才鉴定标准、进一步推动控股集团“三支队伍”建设和“十四五”人才规划工作有先行意义。

(苏豪股份)

对外经贸大学与弘业股份开展交流座谈

10月19日上午，对外经济贸易大学党委书记蒋庆哲一行到访弘业股份，实地观摩公司电商部运营情况，双方就校企合作、人才联合培养、研发课程、共享实践基地等方面交流座谈。公司负责同志介绍了公司总体概况、发展历程，跨境电商负责同志重点从跨境电商出口的发展趋势、电商部运营现状及未来目标等方面进行介绍，并对校企合作提出了意见建议。

蒋庆哲表示，近年来外贸新业态发展迅猛，传统国际经贸学院学科建设同样面临转型升级，学校正抢抓机遇，从数字贸易、数字经济实验室、电子商务、大数据及商业模式创新等方面加大建设力度，希望未来能与弘业股份开展合作，让校企交流更加多元化，突出专业特色，实现资源优势互补共享。

(弘业股份)

弘业永为爱涛家居服饰品专柜开业

10月24日，弘业股份下属弘业永为公司在大洋百货（江北弘阳广场店）的“爱涛”家居服饰品专柜正式开业，专柜主营家居、服饰等商品，推广符合环保理念的品质生活用品。在外贸出口受疫情影响受阻的情况下，弘业永为积极落实上级决策部署精神，按照“支持出口产品转内销，促进内外贸融合发展”的方针政策，开拓思路、转危为机，在两个月内完成了专柜开业运营等有关工作。开业当天，弘业股份领导班子成员到场祝贺，并要求弘业永为立足实体店，尽快推出线上业务，拓宽销售渠道，引进专业人才，提升专业化运营能力，争取将自有品牌“爱涛”做大做强，为集团高质量发展做出贡献。



(弘业股份)

天泓集团举办 2020 年度销售顾问、售后服务技能大赛

10月19日和23日，天泓集团分别在南京板桥汽车园举行了2020年度销售顾问、售后服务技能大赛。天泓集团旗下各经营单位40名销售精英同台竞技。最终，来自天泓丰泰、天泓楚汉、天泓致盛的销售顾问分别获得冠、亚、季军；天泓江北、天泓瑞杰、天泓瑞杰分别荣获服务顾问、机电排故、油漆喷涂的个人一等奖，天泓瑞杰获得团体一等奖。



(天泓集团)



天泓服务党支部组织开展公益活动

10月25日，正值九九重阳节，天泓集团党委下属江苏天泓汽车服务有限公司党支部党员走进南京聚宝山颐养中心看望老人，与他们共度佳节。党员们给老人们带去了重阳糕和水果，登“糕”插“茱萸”寄托了党员们对长辈们浓浓的关心和祝福。

(天泓集团)

弘业期货举办“弘运紫金”能化产业高端交流会

10月22日，由弘业期货主办、大连商品交易所支持的“弘运紫金”2020能化产业高端交流会第三期——2020年华东地区PVC高端论坛，在常州召开。会上，隆众资讯资深分析师从2020年PVC产业上下游的供需入手，阐述2020年度国外市场价格变化及其原因；大连商品交易所专家从四个方面介绍大商所标准仓单平台；敦和实业研究员分析期货衍生品在现货市场的应用；弘业期货张家港保税区营业部负责人介绍了PVC行业的基差贸易现状和模式。与会嘉宾还就PVC产业情况、期现业务等话题进行深度交流。

(弘业期货)

资产运营集团本部党支部开展“党建促发展”活动

10月21日，资产运营集团本部党支部前往扬子大厦开展“党建促发展”调研活动。扬子大厦目前由壹城集团负责旧楼改造出新，党员同志们参观了扬子大厦的写字楼样板房，并与壹城集团相关人员就“旧楼改造出新”过程中好的经验和做法、遇到的困难问题进行了深入地交流探讨。

(资产运营集团)

爱涛文化集团举办 2020 江苏青年策展人研学班

10月16日，在江苏艺术基金资助下，爱涛文化集团主办的“2020江苏青年策展人研学班”正式开班，旨在为学员提供一个了解行业最新发展水平、拓宽专业理论视野、提升市场实践能力的平台。研学班面向社会公开招生，为期两个月，邀请来自上海当代艺术博物馆、中国美术学院、南京博物院的专家学者为学员带来丰富课程，吸引了来自艺术、新闻等不同专业背景的学员参加。

(爱涛文化集团)

爱涛文化集团开展“爱涛·阅”读书分享活动

9-10月，文化集团以“学悟守正·奋斗有我”为主题开展“爱涛·阅”活动。员工代表们现场分享了《三体》《唤醒心中的巨人》等书籍，交流读书心得与体会。活动现场为优秀分享者发放了书籍，鼓励大家多读书、读好书，做到立足岗位、学以致用，通过多读书勤于思考、提升能力，破除惯性思维、开拓思路，为集团创造价值。

(爱涛文化集团)



苏豪传媒公司承办金坛茅山道养美食节

10月17日上午，2020金坛茅山道养美食节暨仙姑丰收节开幕，数千名游客欢聚仙姑村，在茅山脚下尝山间美食。活动由江苏省金坛茅山旅游度假区管理委员会、常州市金坛区文体广电和旅游局主办，江苏苏豪传媒有限公司《美食》杂志、仙姑村等承办。活动现场开展了茅山地标美食的评选活动，《美食》杂志为茅山地标美食制作发布的美食地图广受好评。金坛茅山地标美食专家研讨会同期举行。

(爱涛文化集团)

行业之匠人 奉献之楷模

● 撰稿 | 江苏天泓汽车集团有限公司 江立旸、盛诗朦

这是两位在天泓工作年限较长的“天泓人”，他们不忘初心、坚守岗位，为建造天泓高质量发展的大厦添砖加瓦，也为自己的人生画上浓墨重彩的一笔。

王祥——攻坚克难 敢于担当

在天泓集团，不管是领导还是普通员工，闲聊时提起一个人来，都会竖起大拇指，领导们夸他吃苦耐劳，工作敢打敢拼；员工们说他对工作管得严抓得细，对员工的生活也是关怀备至。在他手底下干活，工作能力提高不说，生活方面也能得到许多关怀。

2001年，第一天参加工作的王祥，脸上还带着20多岁的青涩和单纯。胆子大，不怕苦，走路虎虎生风，是当时老员工对王祥同志的一致评价。工作不到半年，和其他三位同事就销售了几百台车子。2003年，在公司缺少维修骨干的紧要关头，他站出来迎接全新挑战。没有经验可学，没有教材可参考，全靠自己摸索，不畏难，不后退，全凭一腔热血啃下了那块硬骨头。因为他始终坚信，没有攻克不下的困难，没有修不好的车。他在汽车维修检测与诊断领域不断磨砺、探索，既动脑思考又动手实践，和同事协同攻克了老款君威3.0车型的空调间歇性无故制热难题，为上汽通用技术升级提供了参考



方案，并获得主机厂的认可，登上了主机厂荣誉榜。正是这样的经历和荣誉，让他对这份职业有了更深刻的认识。他一心扑在汽车事业上，夯实专业基础，一步一个脚印。一股不可磨灭的职业自豪感，在他心中扎根。

在时光的磨砺中，以王祥同志为代表的天泓汽修人，树立了“技术天泓 服务专家”的市场口碑，天泓在江苏省内声名鹊起，省内外的“疑难杂症”车都闻名送往天泓维修。“没有天泓修不好的车”，逐渐传为行业佳话。

2009年，在公司的安排下，王祥从门店到公司总部做运营管理工作。任职前，他掷地有声地提出了“干就干一流，争就争第一”的口号。口号铿锵，行动有力，他以强烈的工作责任感和勤恳敬业的态度，以过硬过强的本领和敢打硬仗的作风，强化团队建设，提高团队凝聚力，稳步推进工作向前发展，团队和个人多次获得各种荣誉及奖励，“全国职业院校技能大赛汽车运用与维修裁判员”“岗位创新能手”“技术能手”……那一串串荣誉记载着一位天泓人奋斗拼搏的历程。

陈典信——坚守初心 贵在始终

黝黑的面容，爽朗的笑容，豁达的态度，陈典信是天泓汽车的一名普通员工，1999年起在天泓基层岗位上辛勤耕耘了20多年，他经常挂在嘴边的一句话是“我担起责任，天泓才能更好”，朴实的话语中透出对天泓的忠诚。

谈起当初来天泓的契机，陈师傅还有些羞涩，当年他在仪征汽车厂呆了8年，听说天泓急需人，因为曾经当过兵，吃苦耐劳的他克服了孩子小、工作压力重等困难，只身来到南京，在天泓一扎根，就是20年。

回想1999年公司刚开业的时候，陈师傅感慨万千。当时人手严重不足，整个门店只有十几人，一人当几人用，驾驶员、保安、库管、洗车工，陈师傅是名符其实的“多面手”。上午忙店里的事，下午去银行核对支票的有效性，晚上更要承担起夜班保安的职责。说起当时的工作状态，虽然忙碌，但每天都充满干劲，谈及此处，陈师傅的嘴角露出了满足的笑容。

谈到2001年的车展，陈师傅感触很深。当时所谓“车展”没有现在人山人海的场面，就是由门店员工开着商务车走进小区做巡展，再远一点也会把车开到常州、扬州、芜湖等地做巡展。只需要一个驾驶员、一个展板，汽车后备箱打开后那方小天地，就是简易展位了。那时汽车市场是买方市场，私家车很稀奇，和“电视”一样



能让左邻右舍争相围观，现场签单的几率非常大，巡展的效果比现在的广告投放还好。

2006年，陈师傅调动至大库主管车辆存放，在库管的岗位上干了一千就是13年。他每月管理五六百台车辆的出入库工作，高峰时期达一千余台，工作量不小，却是一项枯燥、平凡的工作。习近平总书记说：“伟大出自平凡，英雄来自人民。把每一项平凡的工作做好就是不平凡。”问起这么多年来这份工作的意义，

“责任、担当、忠诚、坚守”，陈师傅八个字的回答令人肃然起敬。13年如一日，严格管控车辆进出库，保证集团车辆库存的绝对安全，是他用时间书写的一份属于自己的“不平凡”。

陈师傅说，当时他背井离乡孤身来到南京打工，从没想到能像现在这样扎根南京，拥有稳定的工作和幸福的家庭。如今，集团越来越壮大，从单品牌向多元化发展，从当初的十几人发展扩大为现在的一千余人，他对未来充满信心。他说，有天泓才有他的现在，只要公司有需求，为天泓尽职尽责是他从始至终的选择。

这是一个属于奋斗者的时代。在天泓，还有很多像王祥、陈典信一样的人，他们用青春挥洒汗水，谱写动人的故事，他们用行动诉说责任。不管从事什么工作，即使在平凡的岗位也能干出“不平凡”的事业。

让干部感受到监督习惯被监督 让群众知道有监督参与监督



监督是纪检监察机关基本职责、第一职责，高质量监督才能促进纪检监察工作高质量发展。新形势下做深做实监督职责，要坚持发展“枫桥经验”，推动监督下沉、监督落地，监督于问题未发之时，使监督规范化常态化，让干部感受到监督、习惯被监督，让群众知道有监督、参与监督，切实以监督促进基层治理、密切党群干群关系。

推动监督下沉、监督落地。形成于上世纪60年代初的“枫桥经验”，是通过发动和依靠群众，就地化解矛盾，“小事不出村，大事不出镇，矛盾不上交”，在基层社会治理中践行党的群众路线。监督是治理体系有效运转的重要支撑，同样要发动群众、依靠群众。纪检监察干部不能只在办公室等线索“送上门来”，要深入干部群众发现问题，到基层一线下沉走访，进行实地督查。只有下真功夫“蹲”，才能“捞”出真问题，掌握一手民情民意。比如，扶贫领域监督，就要把监督下沉到户到人，把监督前移到扶贫一线，确保损害群众利益的行为有人管，影响扶贫政策落实的事情有人问、有人查。

监督于问题未发之时。监督是基本职责，就意味着纪检监察工作不仅仅是“打虎拍蝇”，盯着违法犯罪的问题线索，更重要是把监督挺在前面，对苗头性、倾向性问题及时咬耳扯袖、红脸出汗，坚持抓早抓小、防微

杜渐，防止党员干部和公职人员从“好同志”变为“阶下囚”。1至9月全国纪检监察机关运用“四种形态”批评教育帮助和处理共133万人次，其中前两种形态占比超90%，就是鲜明印证。要规范化常态化开展监督，重视运用谈心谈话等方式，善于发现苗头性问题，敢于较真，动辄则咎，在党员干部处于违纪违法边缘时就果断严肃指出，拉上一把，把问题解决于未萌之时，解决在基层。

让干部感受到监督、习惯被监督。国家监察体制改革，在党内监督全覆盖的基础上，实现了对所有行使公权力公职人员监督全覆盖。监督没有禁区、没有例外，让广大党员干部充分感受到监督如影随形，有权必有责、用权受监督。今年以来先后被查处的贺电“平安经”事件、副局长“打砸营业厅”事件等，都表明对党员干部的监督无处不在、无时不有。要强化纪委监委监督的协助引导推动功能，促进党内监督与民主监督、舆论监督、群众监督等贯通融合、协调协同，构建科学、严密、有效的监督网，促使党员干部清醒认识到，手握公权力就要自觉接受监督，正确对待监督、主动欢迎监督，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

让群众知道有监督、参与监督。群众的眼睛是雪亮的，千千万万的群众，就像无处不在的“探头”，违纪违法问题“潜伏”再深也能发现，“马甲”再多也能识破。近期，成都市双流区纪委监委驻区财政局纪检监察组就通过群众在抖音短视频中看到的一条问题线索，顺藤摸瓜，查处了一例“四风”典型问题。要建立健全群众参与监督机制，拓宽群众反映意见、信访举报渠道，发动更多群众一起行动起来，用好微信、微博、抖音等新媒体新技术，编织更广、更密、更强大的监督网，对群众发现的问题线索快查快办，及时反馈处置结果，让群众感受到参与监督有结果、有价值，更好凝聚群众支持参与监督的强大力量。

(来源：中央纪委国家监委网站)



江苏省苏豪控股集团有限公司 内部审计工作规定

第一章 总则

第一条 为规范苏豪控股集团有限公司内部审计工作，建立健全内部审计制度，提升内部审计工作质量，充分发挥内部审计作用，根据《中华人民共和国审计法》《中华人民共和国审计法实施条例》《审计署关于内部审计工作的规定》《江苏省内部审计工作规定》《江苏省省属企业内部审计管理暂行办法》等有关法律法规以及国家其他有关规定，结合本集团实际，制定本办法。

第二条 内部审计是指单位对本单位以及所属单位财务收支、内部控制、风险管理以及有关经济活动实施独立、客观的监督、评价和建议，以促进单位完善治理、实现目标的活动。

第三条 苏豪控股集团有限公司董事会审计与风控委员会负责指导和监督内部审计工作。

第四条 单位应当建立健全内部审计制度，明确内部审计工作的领导体制、职责权限、人员配备、经费保障、审计结果运用和责任追究等。

单位主要负责人应当定期听取内部审计工作情况汇报，加强对内部审计工作规划、年度审计计划、审计质量控制、问题整改和队伍建设等重要事项的管理。

第二章 机构和人员管理

第五条 苏豪控股集团有限公司内部审计工作实行分级负责制。

苏豪控股集团有限公司设立审计部，负责对本单位及直接控股单位实施内部审计，同时指导监督和管理直接控股单位开展内部审计工作。经控股集团董事会批准，控股集团审计部可以对集团间接控股单位实施专项审计。

苏豪控股集团有限公司所属的直接控股单位负责对本单位及其控股的单位实施内部审计，并明确相应机构和人员履行内部审计职责。

第六条 苏豪控股集团有限公司根据需要可以设置总审计师。

第七条 苏豪控股集团有限公司及各单位内部审计机构或者履行内部审计职责的机构应当在本单位主要负责人的直接领导下开展内部审计工作。重大事项应当向本单位党组织报告。根据工作需要，单位党组织可以要求内部审计机构报告内部审计工作情况。

第八条 内部审计人员应当具备与其从事审计工作相适应的专业知识、业务能力和职业资格。不得参与可能影响独立、客观履行审计职责的工作，在实施审计时，与被审计对象或者审计事项有利害关系的，应当回避。

第九条 苏豪控股集团有限公司及各单位内部审计机构或者履行内部审计职责的机构应当根据企业规模和工作需要，合理配备内部审计人员。可以根据内部审计工作需要向社会中介机构购买审计服务，各单位应当对所购买的社会审计服务加强质量监督，并对采用的审计结果负责。

第三章 职责及权限

第十条 单位应当加强内部审计工作，履行下列职责：

- (一) 贯彻执行法律、法规、规章的规定，落实上级和本级党委、政府及审计部门的内部审计工作要求；
- (二) 支持内部审计机构依法独立开展内部审计，保障内部审计工作所需经费和条件；
- (三) 支持内部审计人员履行职责，提供内部审计人员培训教育条件，保持内部审计人员结构合理；
- (四) 运用内部审计成果，促进审计整改，提高管



理水平和效果；

(五)支持和督促内部审计机构加强信息化建设，提升内部审计工作质量和效率；

(六)法律、法规、规章规定的其他职责。

第十一条 内部审计机构应当履行下列职责：

(一)对本单位以及所属单位贯彻落实国家和地方重大政策措施情况进行审计；

(二)对本单位以及所属单位发展规划、重大决策、重大措施、重要项目等进行审计；

(三)对本单位以及所属单位财务收支、年度业务计划执行情况进行审计；

(四)对本单位以及所属单位固定资产投资项目、物资和服务采购、专项资金管理使用和重大投资活动进行审计；

(五)对本单位以及所属单位的境外机构、境外资产和境外经济活动进行审计；

(六)对本单位以及所属单位经济管理和效益情况、内部控制和风险管理情况进行审计；

(七)对本单位内部管理的领导人员履行经济责任情况进行审计；

(八)会同本单位相关部门督促审计发现问题的整改落实；

(九)对本单位所属单位的内部审计工作进行指导、监督和管理；

(十)上级单位、本单位交办的其他事项。

第十二条 内部审计机构履行职责时，可以行使以下职权：

(一)要求被审计单位按时报送发展规划、重大决策、重大措施、内部控制、风险管理、财务收支以及相关经济活动的有关资料（含相关电子数据，下同）；

(二)检查有关财务收支、经济活动、内部控制、风险管理资料、文件，现场勘察实物，检查有关计算机系统以及电子数据、资料；

(三)参加或者列席本单位以及其所属单位重大决策、重大项目、大额资金使用等有关会议，参与研究制定有关制度；召开与审计事项有关的会议；

(四)就审计事项中的有关问题开展调查和询问，取得相关证明材料；

(五)对正在进行的严重违法违规、严重损失浪费

行为及时向本单位主要负责人报告，经同意作出临时制止决定；

(六)对可能被转移、隐匿、篡改、毁弃的会计凭证、会计帐簿、会计报表以及与经济活动有关的资料，经单位批准，予以暂时封存；

(七)提出纠正、处理违法违规行为的意见和改进管理、提高绩效的建议，对被审计对象的整改情况进行督查；

(八)对违法违规和造成损失浪费的被审计对象，提出通报批评、追究责任或者移送处理的建议；

(九)对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，依纪依法应当给予处分、处罚或者涉嫌犯罪的，提出移送处理的建议；

(十)对表现突出的被审计单位和个人，可以向单位提出表彰建议；

(十一)法律、法规、规章规定的其他职权。

第十三条 内部审计机构应当依照国家和江苏省内部审计有关规定、内部审计职业规范和本单位的相关规定开展内部审计工作，对内部审计项目质量负责。

第十四条 内部审计机构应当加强对本单位内部管理领导人员的经济责任审计，经济责任审计报告以及经审计认定的整改结果归入被审计人员档案。

第十五条 被审计对象对内部审计报告有异议的，可以自收到审计报告30日内向内部审计机构所在单位提出申诉，单位应当自收到申诉90日内回复处理意见。

第四章 工作程序

第十六条 内部审计机构应当按照相关规定和本单位的要求，制订年度内部审计工作计划，报经董事会批准后实施。

第十七条 内部审计机构和内部审计人员应当遵守内部审计准则，遵循以下程序实施审计：

(一)明确审计项目。内部审计机构根据经董事会批准的年度审计计划，实施审计项目。特殊情况下，可以调整审计计划，报经董事会批准后追加审计项目。

(二)做好审计准备和制定项目审计方案。内部审计机构应当充分考虑审计风险和内部管理需要，组成项目审计小组，明确项目小组组长。项目小组组长针对审计项目，开展审前调查，编制审计项目的具体方案，报

审计机构负责人批准。

(三)送达审计通知书。内部审计机构应在实施审计工作前3天向被审计单位发出书面的审计通知书。对于需要突击执行审计的特殊业务，审计通知书可在实施审计时送达。被审计单位接到审计通知书后，应当做好接受审计的各项准备，并积极配合审计工作。

(四)搜集审计证据。在审计过程中，审计人员要根据审计工作具体要求，在深入调查的基础上，采用检查、抽样和分析性复核等审计方法，获取充分、相关、可靠的审计证据，以支持审计结论和审计建议。认真编写审计工作底稿，记录审计过程。

(五)提出审计报告。项目审计小组对审计事项进行审计后，应进行综合分析、讨论，由项目小组组长起草审计报告初稿。

审计报告初稿经内部审计机构负责人同意后，征求被审计对象意见。被审计对象有异议的，应当自接到审计报告初稿之日起10个工作日内提出书面意见，逾期不提出的，视为无异议。

审计小组应当针对被审计对象提出的书面意见，进一步核实情况，对审计小组的审计报告作必要修改。修改后的审计报告经内部审计机构负责人同意，连同被审计对象的书面意见一并报送本单位董事长。审计报告经本单位董事长审定后签发，重要审计报告经董事会审议批准后签发，正式送达被审计单位。

审计报告由内部审计机构编号，使用“(单位)内部审计专用章”专印。

(六)单位应当建立健全内部审计档案管理制度，对已办结的内部审计项目、审计事项及时归档，并按照规定加强管理，对整改情况进行跟踪监督。

内部审计项目档案包含年度审计项目计划、审计通知书、审计实施方案、审计工作底稿以及证据证明材料、审计报告、被审计单位或者人员书面意见以及整改报告等资料。

第十八条 被审计单位应当执行审计报告，并在规定的期限内向出具审计报告的内部审计机构报告整改情况。必要时，内部审计机构可以开展后续审计，检查被审计

单位对审计报告的执行情况，并提交后续审计报告。

第十九条 苏豪控股集团所属直接控股单位的内部审计机构在内部审计业务上受苏豪控股集团审计部的指导和监督，应当按照以下要求执行：

(一)审计结果在向本单位报告的同时，应当向控股集团审计部报告；

(二)审计中发现的重大违规违纪问题线索、重大失职渎职行为，在向本级党组织、纪检部门报告和移送的同时，向控股集团纪检监察部门、审计部报告；

(三)内部审计年度计划、上年度工作总结应于每年2月底前报控股集团审计部；

(四)重大审计事项、重要人员经济责任事项、内部审计发现的重大违法违规问题、重大财产损失、重大经济案件及重大经营风险等情况，应当及时向控股集团审计部专项报告。

第五章 审计结果运用

第二十条 单位对内部审计发现的问题应当及时整改，整改的第一责任人为被审计单位主要负责人。整改结果书面告知出具审计结果的内审机构，并将内部审计结果以及整改情况在一定范围内通报。

单位对内部审计发现的重大违纪违法问题线索，应当依法及时移送有关机关、单位办理。

第二十一条 单位对内部审计发现的典型性、普遍性、倾向性问题，应当及时分析研究，制定和完善相关管理制度，建立健全内部控制措施。

第二十二条 内部审计机构应当加强与内部纪检监察、巡察、组织人事等其他内部监督力量以及监事会的协作配合，建立监督信息共享、监督结果共用、重要事项共同实施、问题整改问责共同落实等工作机制。

内部审计结果及整改情况应当作为考核、任免、奖惩干部和相关决策的重要依据。

第二十三条 各级内审机构在审计中，应当有效利用已有的审计成果。对内部审计发现并且已经纠正的问题不再在审计报告中反映。审计过程中利用内部审计成果的，应当在审计报告中注明。



第六章 指导和监督

第二十四条 苏豪控股集团审计部应当加强对所属直接控股单位审计工作的指导和监督，履行下列职责：

- （一）起草内部审计工作办法，制定内部审计工作的规范性文件；
- （二）推动并督促所属直接控股单位建立健全内部审计制度；
- （三）指导所属直接控股单位编制年度内部审计计划，突出审计重点；
- （四）指导和监督所属直接控股单位内部审计履行职责，检查和评估内部审计业务质量；
- （五）指导所属直接控股单位内部审计自律组织开展工作；
- （六）总结、交流内部审计工作经验，按有关规定表彰成绩显著的内部审计机构和内部审计人员；
- （七）应履行的其他相关职责。

第二十五条 苏豪控股集团审计部采取日常监督、结合审计项目监督、专项检查等方式，对所属直接控股单位内部审计工作进行监督检查，将被审计单位内部审计制度建立健全、内部审计工作开展情况以及质量效果等内容，纳入审计监督评价的范围。

内部审计制度建设和内部审计工作质量存在问题的，审计部应当督促及时进行整改并要求书面报告整改情况。

第二十六条 苏豪控股集团审计部可以采取以审代训的方式，抽调所属直接控股单位的内部审计人员参与控股集团的审计项目，加强对内部审计人员的业务指导和培训，有关单位应当给予支持。

第七章 责任追究

第二十七条 单位开展内部审计，被审计单位有下列情形之一的，由单位责令改正，并对直接负责的主管人员和其他直接责任人员进行处理：

- （一）拒绝接受或不配合内部审计工作的；
- （二）拒绝或者拖延提供与内部审计事项有关的资料，或者提供资料不真实、不完整的；

- （三）拒不纠正审计发现问题的；
- （四）整改不力、屡审屡犯的；
- （五）违反国家、省以及本单位有关规定的其他情形。

第二十八条 内部审计机构和内部审计人员有下列情形之一的，由单位对直接负责的主管人员和其他直接责任人员进行处理，必要时移送有关主管部门或者纪检监察依纪依法追究责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任：

- （一）未按照法律、法规、规章和内部审计职业规范实施审计，导致应当发现的问题未被发现并造成严重后果的；
- （二）隐瞒审计查出的问题或者提供虚假审计报告的；
- （三）泄露国家秘密或者商业秘密的；
- （四）利用职权谋取私利的；
- （五）违反国家、省以及本单位有关规定的其他情形。

第二十九条 内部审计人员因履行职责受到打击、报复、陷害的，单位应当及时采取保护措施，并对相关责任人员进行处理；必要时移送有关主管部门或者纪检监察依纪依法追究责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第八章 附则

第三十条 苏豪控股集团应根据省国资委要求，于每年3月底前将控股集团内审年度计划、上年度工作总结报送备案。重大审计事项、重要人员经济责任事项、内部审计发现的重大违法违规问题、重大财产损失、重大经济案件及重大经营风险等情况，根据规定要求向省国资委专项报告。

第三十一条 苏豪控股集团应根据省审计厅要求，按时将内审年度计划、上年度工作总结等要求报送的资料报送备案。

第三十二条 本办法适用于苏豪控股集团总部及集团所属直接控股单位，由控股集团审计部负责解释。

第三十三条 本办法自苏豪控股集团董事会审批通过后生效施行，原《控股集团内部审计工作办法》（苏豪控股审〔2018〕5号）同时废止。

谋局开放融通“十四五”发力构建新发展格局

坚持扩大内需这个战略基点，加快培育完整内需体系，把实施扩大内需战略同深化供给侧结构性改革有机结合起来，以创新驱动、高质量供给引领和创造新需求。要畅通国内大循环，促进国内国际双循环，全面促进消费，拓展投资空间。党的十九届五中全会为“十四五”时期形成强大国内市场，构建新发展格局勾勒了具体路线。展望“十四五”，消费的基础作用、投资的关键作用将进一步加强，在形成强大内需市场的同时，更多开放融通措施也将落地显效，力推国内国际双循环。

（来源：经济参考报）

新能源汽车产业规划 2025 年新车销量目标：从 25% 重回 20% 布局

11月2日，国务院发布新能源汽车产业发展规划（2021-2035年），对未来几年的新能源汽车发展目标进行了最后定调：到2025年，我国新能源汽车市场竞争力明显增强，新能源汽车新车销售量达到汽车新车销售总量的20%左右，高度自动驾驶汽车实现限定区域和特定场景商业化应用，充换电服务便利性显著提高。与去年底发布的征求意见稿相比，2025年新能源汽车新车销量的目标有所调低——根据意见稿，到2025年，新能源汽车新车销量占比为25%。从新车销量占比目标及其变动来看，我国发展新能源汽车的步伐趋于稳妥。

（来源：21世纪经济报道）

“两部门”发文部署远程医疗 5G 应用加速

11月2日，工信部办公厅和国家卫生健康委办公厅当日联合发布《进一步加强远程医疗网络能力建设的通知》。通知要求，面向有条件的地区和应用需求明确的医疗卫生机构，加快推进5G网络建设，为远程医疗提供更优网络能力；鼓励有条件的医疗卫生机构与基础电信企业合作，建设5G智慧医疗健康联合实验室或应用示范基地，推动基于5G网络的应用创新和服务创新；鼓励医疗设备厂商开展5G网络制式的研发和适配工作，提升专业设备的5G接入能力，充分发挥5G的技术优势。业内人士表示，此举将进一步加速5G技术在远程医疗领域的应用。

（来源：新华网）

创业板十一周年：行至深水区 改革再出发

10月30日，创业板迎来十一周年生日，今年，试点注册制又开启了创业板服务经济高质量发展的新纪元。一是新兴产业聚集效应明显，高质量发展群体显现。深交所数据显示，十一年来，创业板公司家数从28家增加至871家，占A股上市公司总数的21.42%；二是促进科技、资本与实体经济高水平循环。深交所数据显示，498家公司在上市前累计获得442亿元的创投机构投资，以目前股价模拟测算投资增值近16倍，创投资本获益退出后又重新投入早期创业创新企业；三是剑指市场化，改革进入“深水区”。《深圳建设中国特色社会主义先行示范区综合改革试点实施方案（2020-2025年）》，明确支持深圳在资本市场建设上先行先试。

（来源：新华网）

数字人民币试点消费场景更多元 将成电子化支付重要补充

央行最近公布《中华人民共和国中国人民银行法（修订草案征求意见稿）》，完善了人民币管理规定，提出人民币包括实物形式和数字形式，这将为发行数字货币提供法律依据。今年以来，央行数字货币试用脚步明显加快，目前数字人民币正进行内部封闭试点测试。数字人民币无需联网即可支付，可以通过条码支付和基于近场通信技术（NFC）的非接触式支付两种方式使用，手机“扫一扫”或“碰一碰”便可在毫秒间完成支付。不同于微信支付、支付宝，数字人民币是支付工具即“钱包里的内容”而非“钱包”。

（来源：人民日报海外版）

苏豪控股集团干部学院（党校） 第三期中青年干部培训班学习简报

10月15日至17日、10月30日至31日，苏豪控股集团第三期中青年干部培训班开设了第五、六次培训课程。本次培训将室内讲座与外出体验活动相结合，不仅邀请了五位不同领域的名师专家进行专题课程培训，丰富专业知识，还组织开展了读书体验沙龙活动，同时由五个学习小组对前次培训作回顾展示。



重启增长：逆势增长的商业模式创新

10月15日至16日上午，华智晟远（北京）管理咨询有限公司首席咨询师石泽杰以“重启增长：逆势增长的商业模式创新”为题授课。课程通过互联网时代的创新商业模式为企业带来的巨大发展前景，为大家引入商业模式重构对成功企业的重要性。以茅台、海底捞、美图秀秀、微信等大量大家熟悉的成功品牌为案例，讲述了商业模式创新能力已经成为决定企业生存与发展的关键能力，并重点介绍了商业模式创新思维方式。

卓越执行力打造

10月16日下午，控股集团总裁周勇为大家教授“卓越执行力打造”课程。周勇总裁由南京新开发区的规划建设引入，提出“好的规划需要好的执行力”，并从五个部分具体讲解了如何打造卓越执行力。第一部分分析了执行与执行力的概念：执行是实现目标计划任务的具体过程，而个人、团队和能动执行力共同组成整体执行力。第二部分用控股集团、浙江国贸、安徽国贸的对比案例阐释了执行力的低效困境。第三部分从工作思维、时间管理以及目标管理等方面为大家讲解了提高执行力的方法，并提出了如“5W2H”“四象限工作法”“SMART原则”等具体方法论。第四部分重点论述如何实现执行力从优秀到卓越的跨越。第五部分重点强调了，面对难题要敢抓敢管、敢于担责，把规划落到实处，并要善于自我反思。本次课程，周勇总裁用大量亲身经历的案例事实为学员讲述了打造卓越执行力的重要性，总结了切实可行的方法，为学员指出了今后工作中的提升方向。



“品茗读书”体验沙龙活动

10月17日上午，中青班学员齐聚元贞会馆开展“品茗读书”体验沙龙活动。活动由老师引导，介绍辨茶、品茶等茶文化，并展示茶艺，学员们相互分享自己喜欢的图书并阅读，在轻松雅致的氛围中，让大家敞开心扉，促进交流，增强组织凝聚力。



TTT 培训课程

10月17日下午，高级职业资格培训师张蕾为大家教授 TTT 培训课程，主要内容是一分钟演讲训练。老师首先为大家介绍了“一站、二看、三开口”演讲技巧，随后为大家讲述了如何达到好的培训效果，即要做到内容共鸣（入耳）、共情（入心）、共振（入事），接着用 DOME 分析法来设计培训内容。最后引导所有学员实战演练，现场抽题做一分钟演讲，学以致用。

新时代国企干部的素质与能力

10月30日上午，控股集团党委副书记姚蓓为大家教授“新时代国企干部的素质与能力”课程。姚书记从2021年的时代背景切入，提出新发展阶段对国企干部提出了更高的要求。随后分别从“一个信仰”“两个加强”“三严三实”“四有、四铁、四种人”“五条标准”五个方面阐释了习近平提出的好干部标准，同时讲述了国企干部应具备的能力与素质。最后，从政治忠诚、定力、担当、能力和自律五个维度剖析了优秀干部的培养选拔标准及路径，让学员能够自我反思、学以致用，真正达到新时代对国企干部的要求。



创新思维与创新方法

10月30日下午至10月31日，国家职业资格认证中心注册高级培训师罗铭为大家教授“创新思维与创新方法”课程。首先，罗老师结合大家耳熟能详的故事“三个和尚”讲解了创新思维的含义与特点，随后用“九点游戏”让大家深入理解创新思维的两个关注点——观念扭转和路径落实。课上重点介绍了如金字塔分析法、鱼骨法、头脑风暴法等多种创新思维的工具与方法，便于学员实际操作。



微回顾

本次培训请五组学员以 PPT 配合演讲的方式，对中青班前次培训进行微回顾，总结成果并记录思考，同时加深其他学员对前次课程的印象。

第五组

回顾“电子商务新风口”课程，从六个方面梳理了课程内容，从电子商务的发展历程，到如今的电商新风口——社交电商，重点阐述了社交电商的运营逻辑、价值以及发展前景。最后，这组学员还展示了本公司的丝制产品。

第六组

回顾“高级品牌管理”课程，从品牌思维的核心、品牌思维打造经营利器、网络时代品牌趋势及品牌核心竞争力四方面梳理了课程内容，呼吁大家为公司打造品牌核心竞争力而努力。

第七组

回顾“高级品牌管理”课程，分两部分展示了课程主要知识点：品牌思维打造经营利器和网络时代的品牌趋势。最后结合苏豪资产运营集团的具体情况，阐述了对“核心竞争力”的思考。

第八组

回顾“重启增长：逆势增长的商业模式创新”课程。从商业模式的定义、商业模式的创新、平台型商业模式成功要素三方面梳理了课程内容，条理清晰，简明扼要。

第九组

回顾“卓越执行力打造”课程，将课程内容分解为政府执行力、企业团队执行力、个人执行力和卓越执行力打造四个板块，结合“执行”一词的双重含义，穿插了部分课程金句，加深了大家对课程的印象。

第十组

回顾 TTT 培训课程。首先解读了 TTT 的含义，随后从培训准备、三个注意、“一站二看三开口”、“三共”四个方面复述了课程中老师讲述的演讲培训技巧。

学员感想

弘业期货股份有限公司·张祥后

三天的课程，受益匪浅，学到了很多平时工作中“没遇过、没想过、没干过”的知识。“逆势增长的商业模式创新”课程中，我们明白了商业模式创新的重要性。互联网时代，要想业务得到爆炸式增长，必须打破传统思维，重构新的商业模式。培训中很多知识技能都是因为你没有尝试着去使用，而会觉得没用。坚持学以致用，才能对新知识新技能充分的理解和吸收。

弘业期货股份有限公司·姜枫

石泽奇老师用若干翔实案例，阐释了不同企业在不同时段、不同环境下的战略管理策略，特别是互联网阶段大数据、智能化、云计算基础上企业的转型升级与再开发；周勇总裁从南京本土案例入手，逐层推进，直至引入个人执行力和企业从优秀到卓越的差异；张蕾老师通过学员现场即兴一分钟演讲来为大家详解内训师的培养路径。三天的培训让我受益匪浅，在知识快速更迭的新时代，我们必须不断学习，并将学习切实融入工作生活，才能不被社会淘汰。

弘业期货股份有限公司·杨秀佳

我从事期货业务一线的工作，在学习完“重启增长：逆势增长的商业模式创新”之后的感受颇多。今年的疫情影响给各行各业发展带来史无前例的巨大的挑战，但期货市场实现全行业的逆势增长、行业的核心资产和营收指标创历史纪录的新高。我和部门同事反思如何在期货业中、实现逆周期的发展和突破发展的困境，立足当地特色，逐步的塑造有弘业期货特色的业务模式，才能持续性的积累和发展。

弘业期货股份有限公司·周翔

三天的培训让我收获颇丰，石老师带来的“重启增长：逆势增长的商业模式创新”，以真实的案例告诉我们，商业模式的创新可以是局部性的，也可以是全局性的，只要符合企业家的个人价值观和企业文化，需要的资源能力又能够获取到的话，这种商业模式创新就具备了成功的条件。从商业模式的某一个要素出发从定位、业务系统、盈利模式、关键资源能力、现金流结构和企业价值中的任何一个要素出发，都有可能创新商业模式。

弘业期货股份有限公司·黄涛

“执行没有借口，服从是种美德。”周勇总裁亲授的“卓越执行力打造”这门课，课内案例翔实，涉猎面广，通过讲述分析政府执行力、企业团队执行力的发展方向，提升构建手段，逐步引入至个人执行力方面，详细讲述了提高有效执行力的多种方法以及“SMART”原则等。本次课程给我带来了许多思考，不仅点明了今后工作中提高自己的方向，也让自己更加懂得尊重和谨慎。

江苏省苏豪控股集团有限公司·邓若冰

周勇总裁在“卓越执行力打造”这门课程里，系

统地介绍了提升执行力的方式方法，和我们分享了如“5W2H 工作思维”“执行到位九问”这些提升执行力的小技巧。作为新时代国有企业的一员，在今后的的工作中，我会以马上行动、第一时间解决问题的激情，以服从命令、坚决执行的工作态度以及不打折扣、执行到位的决心对待每一项工作任务，确保工作落实落细落到位。

江苏省苏豪控股集团有限公司·韩亮

“卓越执行力打造”课程中，周总裁从政府执行力、企业团队执行力、个人执行力、四个方面进行了卓越执行力打造的授课。让我认识到执行力就是对待工作，不找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出诚信、诚实、敬业的精神，强烈的责任感及综合能力的体现。经典语句回顾：卓越是一种慎重决策的结果；一任接着一任干，一张蓝图绘到底；完成预定目标的操作能力，它是企业竞争力的核心；良好沟通是良好执行力的必要因素，沟通不是拍马屁。

江苏苏豪纺织集团有限公司·王炜

本周中青班我们学习了石泽杰老师的“重启增长：逆势增长的商业模式创新”课程，让我受益匪浅。石老师为我们阐述了新时期下企业战略的重构，告诉我们反向战略的思维模式，并用具体事例向我们生动介绍了平台型模式、资源整合型模式和产业链整合模式等多种商业模式，为基层经营单位未来经营方向和战略制定提供了参考，让我们在思维上得到了极大提升。

江苏苏豪纺织集团有限公司·钱雯雯

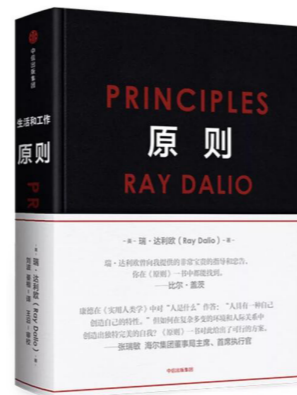
周勇总裁的“卓越执行力打造”课程从理论、问题、解决方式等方面铺陈展开，内涵丰富，引领深思，听来受益匪浅。天下大事必作于细，古今事业必成于实。要成为新时期国企改革发展中担当作为、执行力突出的优秀人才，能力是基础，态度是关键。我们必须创新工作思维，强化目标管理，注重细节，踏实肯干，将有效执行力转化为企业强大竞争力。

江苏天泓汽车集团有限公司·李春雷

张老师的 TTT 课程让我这个演讲小白有了公共演讲初体验，紧张、不安的同时更让我深刻认识到自身存在的问题：知识储备不足，反应能力欠缺，思维受限……这次的学习，是一场知识的盛宴，更是一次自我审视的机会，欠缺的还有太多，未来必将继续努力！

创造原则，坚持原则 ——读《原则》有感

●文 | 弘业期货 吴馨驰



《原则》的作者是瑞·达利欧，他出身于美国普通中产家庭，26岁被炒鱿鱼后在自己的两居室内创办了桥水，现在桥水管理资金超过1500亿美元，截至2015年年底，盈利超过450亿美元。达利欧曾成功预测2008年金融危机。这本书是他对于自己多年来人生经验的总结，包含21条高原则、139条中原则和365条分原则，涵盖为人处事、公司管理两大方面。

原则是什么？原则是宗旨、标准、行为准则。作者达利欧试图在书中传达这样一个观点：他的成功是可以复制的。而复制的关键就在于，不断在实践中形成自己的原则，并在实践中坚持正确的原则。

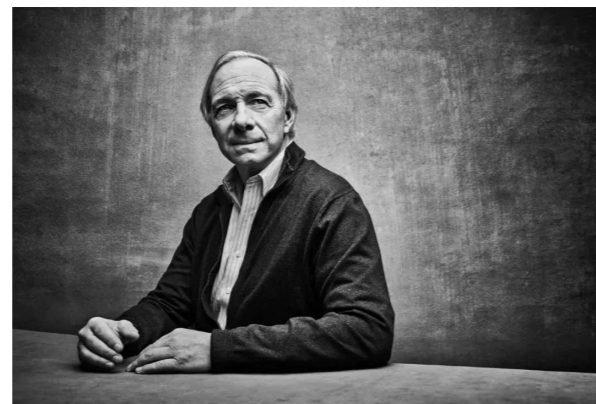
如何用绝对理性的态度去认识这个世界？人都具有动物性，经常依赖潜意识去行动，从而忽略对事实真相的追求，被情感支配行为，无法做到事事理智。但优秀的人是会沉淀出一套自己的生活原则，在此基础上成为行事纲领，他们不随波逐流，不人云亦云，再纷乱的环境也能保留一丝冷静。众人皆醉我独醒，就像书中提到了巴菲特的投资原则：在别人恐惧时候贪婪，在别人贪婪时候恐惧。反观期货市场，盲目的追涨或杀跌往往都以亏损告终。

如何确定自己的生活准则？你需要设定目标，认识问题，诊断问题，设计方案，最后执行方案。其中需要注意的是，认识到自己的问题很难，每个人都有自己的思维盲点，被人指出不足的时候，会下意识抵触，为自己辩解。若想更客观的认识自己，可以从保持极度开放的认知态度开始，承认自己有缺点，坦然接受自己的不足没有我们想象的那么难。平凡人士和精英人士的区别就在于，发现盲点后是否能改变自己。

所以，当你主动把感性的经验变成理性的总结，用理性的态度对待生活，会加强对生活的掌控感。

如何把原则当做工作的基础，并进行决策？其实这本书当中提到的桥水的工作状态和原则方法，提炼下来可以应用到个人身上，就是要“记录+反思+记录”，做一个专业的犯错者。这一做法其实是在生活原则的基础之上升华而来，别让感性支配你的工作和你的生活，如果不对自己的错误总结、反思和记录，那最后的结果只能是“好了伤疤忘了疼！”除了总结成功的工作经验，每一次失败也值得细细回味。每一次被拒的拜访，每一次错误的判断，都不应该抛之脑后。只有正视错误，才能在工作中拥抱更大的成功。

如何制造自己的原则？从自己的错误中反思，将感性的反思提炼成理性的总结，才能形成属于自己的原则。成为一个专业的犯错者，让每一次的错误都为你所用，依靠自己的原则体系掌控自己的一生。



常读常新的《文化苦旅》

●文 | 爱涛文化集团 陈可然



小时候妈妈推荐我读过这本书，多年后自己再读又多了很多不同的感受和理解，这便是我们不断读书的意义，哪怕是同一本书，也会在不同的人生阶段，给予我们不同的感受和启示。

我从心底认为《文化苦旅》是一本好书，余秋雨先生的文字让读者能够感到一股力量，吸引我们去探知每一个章节里所展现的历史和他的心路历程。

当代年轻人的休闲时间，大多用刷手机来排解无聊，我想或许从《文化苦旅》开始，我们可以静下心来读完一本书。

书中第一个章节《牌坊》里河英上学的故事让我印象深刻，书里写“一天一地都白得那么干净，这红点也就分外耀眼。它划破了雪岭，也把赖在被窝里的男孩子全都拽了起来。”河英对我的触动很大，在那小山村还不提倡女子读书的时候，她和家里争取着想要念书，即使日复一日要翻过那座大山。无论寒冬酷暑她都要比别人早起很多，冬天里山路结满了冰，为了防止摔跤后没人发现，于是头戴红头巾在山岭中移动，山这头的男孩子看到这红点便再没了赖床的理由。河英上学后，来上学的女孩子越来越多，学校也越来越像样。河英和那些

来到山里的女教师一样，是一个标杆、是一束光，是可以影响很多人的精神支柱。他们解冻了一座又一座山村，也为一大批男孩女孩解了冻。

他们就好像我们刚入职时，身边的优秀榜样，他们让还是新人的我们能明白什么是职业精神，什么是年轻一代奋斗的精神。读到这里，我既希望身边多一些河英出现，也希望自己能够成为河英。

当然河英的故事只是这本书的一个小章节，或许不如莫高窟、抱愧山西、北欧寒夜那般浓墨重彩，但是却正是全书的起点，也正是作者全部苦旅的起点。

当你随着这个起点往下深读，我相信你会和我一起因为莫高窟被不同的人破坏、掠夺而气愤，竟会恨自己没有保护这文化遗产的力量；会为山西商人的兴衰而感叹，不禁佩服起他们人格素质和智慧；也可以感受到天一阁所代表的历史意义，了解藏书背后的艰难故事。

这正是沉入一本书的状态，我相信一本书不仅仅是黑白文字那么简单，它影响我们的思想，使我们思考，使我们前进。年轻不止有手机，也可以回归纸张，去沉浸在一本本好书当中，让我们除了眼睛，思想也饱满起来。

市井烟火里的抗争精神 ——读王安忆小说《富萍》有感

●文 | 弘业期货 唐亚然



还记得第一次看王安忆的《富萍》是小学毕业的那个暑假，漫长又不用上课外班的假期，我在书柜角落里翻到的，它是巴金主编的《收获》杂志里的其中一篇。十一二岁的少年时代，第一次接触这种群像描写的小说，一下就被经过细腻描写的老上海小巷生活吸引了，那年暑假我反复读了很多遍，甚至后来学生时代的每个假期，我都会常常把它翻出来再看一遍，仿佛一种仪式感。

这本书于我成长的意义不可言说，小的时候只觉得看这本小说只是单纯喜欢作者描写主人公社会关系时，

娓娓道来的一个个故事，觉得充满趣味。后来随着年龄增长，还是不停想回看这本书，我觉得我大概是喜欢小说主人公身上那种市井烟火里也坚韧不拔的抗争精神。

来自扬州农村的少女富萍，父母早亡，寄居在亲戚家长大，却没有被艰难的成长环境磨灭对生活的希望，沉默又坚韧的抗争到底，最后终于掌握了生活的选择权，乍一看就是很励志的一个故事。但富萍并没有被作者赋予一个传统意义上的成功人生，小说的结尾富萍嫁给了残疾青年，成为了一名在棚户区努力劳动的小妇人。

结局远不及童话美好，还要和生活抗争吗？

普通人的生活摊开来都是琐碎的，抗争也并不一定会获得高光时刻和巅峰结局，所以大部分时间，人们会选择随波逐流，觉得从众才是人趋利避害的本能。这样也没什么不好，但生活不是一潭死水，有波澜才是常事，我们要有抗争的精神，要有对抗波折和压力的勇气，这样在面对挫折和困难时，才会有为自己争取选择权的可能。哪怕最终结果还是泯然众人，但抗争总会让自己的生活变得有些不一样。圆满的结局并不一定是衡量成功与否的唯一标准，我们确实无法驱使生活来按照我们的想法去改变，但只要争取过，为自己努力过，这样就算结局不尽如人意，也不失为另一种形式的圆满。

最初，我们都怀抱理想尝试拥抱生活，只是跌跌撞撞在市井烟火中长大，才渐渐变得不想反抗、不想选择。但只要不丢弃那颗对生活不妥协、抗争到底的心，最终，也会在市井烟火中体会到人生理想和生活真谛。



SOHO Baby Show

大家好，我叫孙维谦，大家都叫我Michael。我是刚刚满周岁的小男子汉，虽然我才长出了4颗小牙齿，但是一点也不用担心我的吃饭问题哦，玉米、排骨、鸡腿我统统可以自己吃完的，爸爸说吃壮壮才能跟他一起保护妈妈，我的妈妈是苏豪投资的范梦晔。

